

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ อำเภอกระบุรี จังหวัดระนอง โทร. ๐๗๗-๘๗๒๑๗๖

ที่ รน ๗๓๒๐๑/๓๓๙ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ

เรื่องเดิม

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักปลัด ได้ดำเนินได้แล้วเสร็จ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

(นางวริศรา บุญเกื้อ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เสนอไปราชการ

(นางวริศรา บุญเกื้อ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ปราบราย

(นายคะเณ ทองพรุสยาม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ

ชารวย

(นายโชติชัชวาล ลิ้มแสงอุทัย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ

****

องค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเงินเดือนตำแหน่ง การโอนย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ มีความถูกต้องและทันเวลา โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเงินเดือนตำแหน่ง การโอนย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ มีความถูกต้องและทันเวลา

เป้าประสงค์ การดำเนินการสรรหา คัดเลือก เพื่อมาบรรจุแต่งตั้ง ส่งเสริมให้มีการพัฒนาและมีการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ

กุลยุทธ์

๑. ดำเนินการสรรหา คัดเลือกบุคคล ที่มีความรู้ ความสามารถ เป็นคนดี

๒. ส่งเสริมให้มีการการพัฒนา โดยการฝึกอบรมเหมาะสมกับตำแหน่ง

๓. การเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้ยึดหลักสมรรถนะ และผลงานการปฏิบัติงาน

๔. มีเส้นทางความก้าวหน้าของหน้าที่

๒. มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ พนักงานทุกคนสามารถตรวจสอบกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์

๑. พนักงานมีขวัญและกำลังในการปฏิบัติงาน

๓. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันและเปลี่ยนข้อมูล เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบล

เป้าประสงค์ พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับสมรรถนะและทักษะที่จำเป็น

กลยุทธ์ ส่งเสริมให้พนักงานเข้ารับการฝึกอบรม

๔. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

เป้าประสงค์ พนักงานมีขวัญและกำลังในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ ในกรณีที่มีการประเมินการปฏิบัติงาน ให้ประกาศผลการประเมินทุกครั้ง

๕. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้ความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมายและวิสัยทัศน์การพัฒนาไปสู่เป้าหมาย

เป้าประสงค์ ฝ่ายบริหารกับพนักงานมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

กลยุทธ์ จัดกิจกรรมที่สานความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารและพนักงาน

๖. ให้บุคลกรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด

เป้าประสงค์ พนักงานมีความและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนและพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน

๗. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์ องค์กรยึดหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน

กลยุทธ์ ผู้บริหารมอบนโยบายและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี